

COMUNE DI TORREVECCHIA TEATINA  
PROVINCIA DI CHIETI

AREA AMMINISTRATIVA  
Avv. CELESTINA LABBADIA

**DETERMINAZIONE in data 13-01-2023**

**n°1**

Oggetto: **CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA A N. 2 RISORSE ESTERNE PER LE ATTIVITÀ DI SUPPORTO E PROGETTAZIONE TECNICA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178 PRESA D'ATTO DEI VERBALI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune al n° d'ord. **94** dal **02-02-2023**, ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 e dell'art. 14, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi.

Torrevicchia Teatina, li **02-02-2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to Avv. CELESTINA LABBADIA

VISTO in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

Torrevicchia Teatina, li 13-01-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Fernando De Mattheis

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Responsabile del Servizio

ATTESTA

che la presente determinazione diventa esecutiva:

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L., dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

ai sensi dell'art. 14, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, fin dal momento della sottoscrizione da parte del Responsabile del Servizio.

Torrevicchia Teatina, li **13-01-2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to Avv. CELESTINA LABBADIA

COMUNE DI TORREVECCHIA TEATINA  
PROVINCIA DI CHIETI

AREA AMMINISTRATIVA

**DETERMINAZIONE in data 13-01-2023**

**n°1**

Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA: Avv. CELESTINA LABBADIA

Oggetto: **CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA A N. 2 RISORSE ESTERNE PER LE ATTIVITÀ DI SUPPORTO E PROGETTAZIONE TECNICA LEGGE 30 DICEMBRE 2020, N. 178 PRESA D'ATTO DEI VERBALI**

\*\*\*\*\*

Il Segretario Generale Avv. Celestina Labbadia in qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, giusto decreto n. 1 del 16 luglio 2020;

Premesso:

che l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;*

che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

che l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che *"... con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie"*;

che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*;

Richiamata la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 7407 ad oggetto *"Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022"*;

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei alle esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*;

Vista la nota circolare del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ad oggetto *"Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"*, in atti d'ufficio, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto:

che Le linee guida predisposte dall’Agenzia della Coesione Territoriale definisce le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;

che il compenso previsto per l’espletamento delle attività oggetto dell’avviso è pari ad € 190,32, lordo per singola giornata per un numero massimo di 201 giornate annue per il profilo Junior, ed € 383,66 lordo per singola giornata per un numero massimo di 100 giornate annue per il profilo Middle, per un importo massimo onnicomprensivo di € 38.366,23.

che giusta quanto previsto dall’art. 7 del D.Lgs. 165/2001, confermato dalle linee guida predisposte dall’Agenzia della Coesione Territoriale, necessita verificare e accertare se all’interno dell’Ente è possibile reperire personale con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

che la procedura di Interpello per la verifica di disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica è risultata infruttuosa;

Considerata l’esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell’art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

Dato atto:

che, con provvedimento dirigenziale n. 72 del 03/09/2022 è stato approvato ed emanato apposito Avviso per il reperimento di personale non dirigenziale di cui alla nota circolare dell’Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma operativo complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020, del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

che la Commissione, nominata con provvedimento dirigenziale n. 105 del 15/12/2022, per l’espletamento delle attività valutativa dei *curricula* e per il successivo colloquio con i candidati, ha proceduto ad espletare tutte le operazioni di propria competenza;

che dalla documentazione rimessa dalla Commissione risulta che:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO
SCUTTI NOBILE	inidoneo		
NANNI MARIO	6,50	28,50	35,00
MANCINI LUCA	6,0	27,00	33,00
NOZZI IVAN	inidoneo		
VANJA FRATINI	6,00	28,00	34,00

La graduatoria finale è, quindi, la seguente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO
1	NANNI MARIO	35,00
2	FRATINI VANJA	34,00
3	MANCINI LUCA	33,00

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di poter procedere ad approvare i verbali della Commissione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

#### D E T E R M I N A

1) - di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, gli atti della Commissione giudicatrice finalizzata alla stipula dei contratti di collaborazione autonoma a n. 2 risorse esterne per le attività di supporto e progettazione tecnica per la gestione dei Fondi del PNRR;

2) – di prendere atto della documentazione rimessa dalla Commissione da cui risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO
SCUTTI NOBILE	inidoneo		
NANNI MARIO	6,50	28,50	35,00
MANCINI LUCA	6,0	27,00	33,00
NOZZI IVAN	inidoneo		
VANJA FRATINI	6,00	28,00	34,00

La graduatoria finale è, quindi, la seguente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO
1	<b>NANNI MARIO</b>	<b>35,00</b>
2	<b>FRATINI VANJA</b>	<b>34,00</b>
3	<b>MANCINI LUCA</b>	<b>33,00</b>

3) – di dare atto, pertanto, che i Sigg.ri NANNI Mario e VANJA FRATINI si sono classificati, rispettivamente, al 1° e 2° posto della graduatoria di merito;

4) di procedere pertanto a conferire l’incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione **all’Ing. NANNI Mario e l’arch. VANJA FRATINI;**

5) di dare atto che Il compenso previsto per l’espletamento delle attività oggetto dell’avviso è pari ad € 190,32, lordo per singola giornata per un numero massimo di 201 giornate annue per il profilo Junior, ed € 383,66 lordo per singola giornata per un numero massimo di 100 giornate annue per il profilo Middle, per un importo massimo omnicomprensivo di € 38.366,23, cadauno giusta quanto previsto dalla nota del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale e dalle Linee guida predisposte dalla stessa Agenzia.

6) – procedere pertanto alla stipula di apposto contratto di lavoro autonomo della durata di anni 3, con l’Ing. NANNI Mario con il profilo Middle con decorrenza **02 febbraio 2023;**

7) – procedere altresì alla stipula di apposto contratto di lavoro autonomo della durata di anni 3, con l’arch. Vanja Fratini con il profilo Middle con decorrenza **02 febbraio 2023;**

8) di accertare la somma di € 230.197,38 sul capitolo 71 con imputazione annuale agli esercizi finanziari 2023-2024-2025-2026 quale contributo ministeriale per l'attuazione del PNRR;

9) di impegnare la somma di € 230.197,38 con imputazione annuale 01.06-cap. 153 agli esercizi finanziari 2023-2024-2025-2026 del redigendo bilancio 2023/2025 come di seguito

- Cap. 153        € 70.338,08        per l'anno 2023
- Cap. 153        € 76.732,46        per l'anno 2024
- Cap. 153        € 76.732,46        per l'anno 2025
- Cap. 143        € 6.394,39         per l'anno 2026

per il pagamento dei compensi;

10) – di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/000 e del regolamento comunale su controlli interni il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

11) – di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli adempimenti della trasparenza ai sensi del d. lgs n. 33/2013;

12)- di inviare il presente provvedimento all'Agenzia per la Coesione Territoriale, per gli adempimenti di seguito.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Il Segretario Generale  
(Avv. Celestina LABBADIA)